

明るく・楽しく・正々堂々と働ける！ それがENEOSウイング！

皆さんに期待していること

当社が運営するSSで「心地よい接客」や「圧倒的な技術力」、
また、「より高い安全を提供する」などの力をつけ、
お客様の信頼を勝ち取れるような活躍を期待しています。

MISSION 1

お客様の「心地よさ」を追求する



「心地よい接客」を極め
ENEOSウイングのファンをつくる

MISSION 2

「快適」なカーライフをサポートする



圧倒的業界No.1の技術力で
お客様の快適なカーライフをサポート！

MISSION 3

より高い「安全」を提供する



リペア、車検など、自動車整備の
スペシャリストとして
お客様に安全を提供する！

毎日成長を実感します！



一日の業務



1週間のスケジュール

月	火	水	木	金	土	日
仕事	仕事	仕事	仕事	休み	休み	仕事

OFF 休日の過ごし方



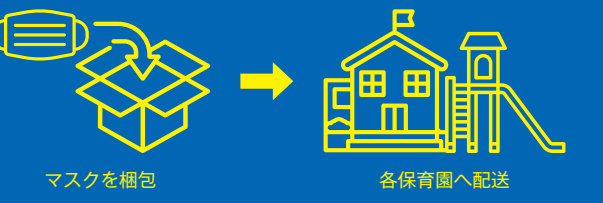
休日には美味しい物を食べたり、買い物したりして心もリフレッシュさせてます。

必要な資格は、「元気とスマイル」！君の笑顔が、街と社会を元気にします！

募集要項 (SS職限定)			
採用職種	SS職(トータルカーライフアドバイザー)	各種社会保険	健康、雇用、厚生年金
給与	月給187,500円 ※専門卒(2年以上)202,000円	その他	定年制、継続雇用制度(68歳まで可能)、退職金制度
勤務時間	1日8時間(※160時間/月間)	休日休暇	年間休日125日(うるう年は126日)となるよう、会社が指定する日。
待遇	交通費50,000円/月間限度 昇給年1回、 賞与年2回(新入社員1回当たり平均41万円/2020年冬季賞与実績)	応募方法	2021年度求人票をご覧ください。
各種手当	時間外手当、資格手当、大都市手当、正月手当 子供手当、子女教育手当、帰省手当	高卒採用実績	2020年度卒:188名 2019年度卒:162名 2018年度卒:116名

会社概要	
商号	株式会社 ENEOS ウイング
設立	1951年11月17日
代表者	代表取締役社長 遠野 哲朗
売上高	2,525億円(2020年度見込み)
事業内容	各種石油製品の販売、KeePerを中心としたカー用品の販売、車内清掃(除菌抗菌作業)、リペア事業、自動車の整備、オートリース・車検、保険の販売、個人向けカーリース
従業員	5,385名(内社員2,212名/アルバイト3,173名)
支店数	全国14支店
主要仕入先	ENEOS KeePer 技研 プリヂェストン 住友ゴム工業 オリックス自動車 カーコンビニ倶楽部 他

**みんなで社会貢献
ENEOSウイングCSR活動！
全国の保育園へマスクを配布**



新型コロナウイルス感染拡大の最中に、日本の将来を担うお客様の安全確保と保育者の負担や不安を軽減するため、約2万カ所の保育園従事者の方々に感謝と敬意を表して、約200万枚のマスクを寄付させていただきました。全社員一丸となって、気持ちを込めた宛名書きを行い、梱包作業を進めました。ENEOSウイングが総力を結集したCSR活動に対して多くのお礼の言葉が届きました。





ENEOSウイング 採用サイト

詳しくは、特設採用情報サイトにて
情報公開中!!

パソコンからは
<https://www.eneos-wing.co.jp/recruit/hs/>



ENEOS WING RECRUIT GUIDE 2022

高卒正社員募集案内



ENEOS ウイングについて

ENEOS ウイングとは？

ENEOS グループだから、安心感が違います！

石油製品の国内シェア50%以上を占める ENEOS 株式会社の連結子会社で、
その規模は連結子会社でトップ3に入ります。

圧倒的な経営基盤

NUMBERS OF ENEOS WING 数字で見る ENEOS ウイング
※2021年3月現在

売上高	サービスステーション(SS)数	従業員数
2,525 億円	全国 318 ヶ所	約 5,385 名
※2020年度見込み		
(内正社員2,212名)		

高卒採用実績	離職率	年代別平均年収
116名 162名 188名 2018年度 2019年度 2020年度	5.88 %	420万 550万 20代 30代

未来を見据えた事業戦略

現在、国内は脱炭素化の流れにあり、ガソリンに代表される化石燃料の需要は減少傾向にあります。当社はガソリン・軽油等の販売のみに頼ることなく、将来を見据え、社員教育に力を入れております。その結果培われた当社の強みである技術力を活かした「KeePer」を始めとする技術系商材の販売や、軽板金等の自動車に関連した新規事業を積極的に展開しております。以上の取組により、当社の損益状況は、5年連続過去最高益を達成しており、ROE 24%、ネットD/Eレシオ0.2と強靱な財務体質を有しております。

KeePer



高品質なボディコーティングであるKeePerでSS業界を圧倒する販売実績を誇ります。

エアコン関連



心地よい車内環境にするためのエアコン商品販売実績も業界No.1。

キズ・ヘコミ修理



プロの技術と高度な設備による、キズやヘコミの修理でお客様の信頼を勝ち取ります。

タイヤ販売



燃料の種類に影響されない商品であるタイヤ販売に注力しています。

カーリース



多様化する乗用車の保有形態に対応するためカーリース事業に参入。

大型SS全国展開



石油流通業界では、トップクラスの軽油販売量があり、盤石な収益基盤を有しています。

安心して楽しく働ける 6 POINT

POINT 1 若手教育を充実させる専門部署 教育部を発足！ 実践型OJT教育

研修制度

日常業務にて、OJTを中心に先輩社員が優しく教えてくれます。また、教育部による階層別研修制度があります。

圧倒的な技術力を習得

実践型OJT教育に加え、研修センターを完備し最新の技術を取得することが出来ます。

資格取得サポート

働きながら危険物・整備士など、国家資格取得を会社が完全にバックアップします。
(取得費用を会社が全額補助します)

取得可能資格例

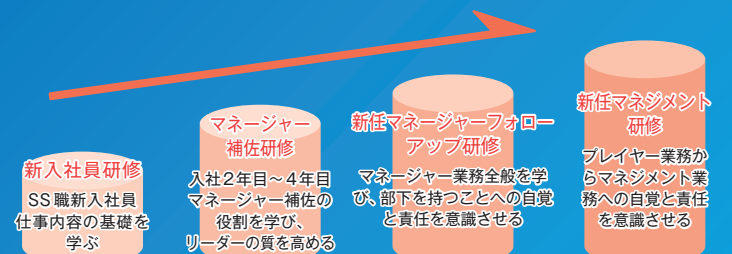
危険物乙種第4類/整備士2～3級/KeePer1級～2級/高圧ガス取扱者/保険取扱者

資格取得を目指し、技術面から全面サポート！
関東第1支店配属新入社員

入社3ヶ月で全員
KeePer1級資格取得！

1級資格取得者 2級資格取得者

1,400人 200人



POINT 2 頑張れば頑張った分キャリアアップできる！ 評価制度

高卒入社でも責任ある役職に！

高卒やアルバイト入社でも地区担当・課長・支店長・役員を目指すことができます。責任ある立場になることでやりがいも増し、給与もアップします。



男女平等な評価制度 女性管理職大活躍中！

当社は男女関係なく平等な評価制度があります。女性店舗責任者も急増中です！資格を取得し給料アップなど、頑張った分だけキャリアアップにもつながります。



POINT 3 自分の仕事力を試す社内コンテスト 技術力・接客力・ 商談力コンテスト！

その名の通り、日常業務で磨いた力を試す社内コンテスト。競い合うことで個人としても企業としても成長できます。中には入社1年目で全国3位になった社員もあり、日々の努力次第で若手でも認められる場となっています。



自分の力が認められると嬉しいです！

全国約5,800店舗以上のプロショップ(技術認定店)が競い合う「キーパー選手権」において、湾岸浦安フリーTS(千葉県)が史上初の全国3連覇を達成。ほかに、全国10位以内に9店舗・全国100位以内に80店舗が入賞といった圧倒的な技術と施工実績を誇ります。

POINT 4

充実した福利厚生サービス！ 新しい環境での仕事と充実した生活をサポート！

「自立したい」「地元から離れて憧れのエリアで働きたい」「家では自由に生活したい」ENEOSウイングで新生活をスタートしたい方大歓迎！

光熱費込 **13,000円**で入居可能！
一人暮らしを応援します！！

充実のBenefit Station

豊富なメニューを優待価格で利用できる福利厚生サービス。スポーツジムや旅行などの優待サービスを受けられ、家族・友人と一緒に楽しむことができます。



POINT 5

同好会など仕事以外での活動も充実！ 各種同好会

軟式野球、駅伝、登山など、たくさんの同好会があります。全国から社員が集まり、交流も深められ、プライベートも充実させたいという方におすすめです。



POINT 6

ENEOSウイング公式 ダンス部 INNOVATION NEW GIRLS

ENEOSウイングにて、社内外へールを送るため、他社にはない公式ダンス部を発足！普段は全国各地のSSにて勤務しながら、社内行事はもちろん式典など、様々な場所でダンス部として活動中！練習や公演活動はすべて就業扱い！公演ごとに、豪華食事会や本人と家族分のお土産が配布され、さらに報奨金も支給されます！



SPECIAL MOVIEをチェック

一緒にENEOSウイングで働けることを楽しみにしています！



SUCCESS STORY

2020年入社 | 東京支店SS販売課 カークウォッシュ専任SS

北海道から憧れの東京へ！最初は東京の街並みに驚くばかりでしたが、今の会社でとても楽しく働けています。

京谷 なつみさん



1年目 実践型OJT教育にて基礎業務を取得

5年目 マネージャー補佐に就任し、管理業務にも携わる

6年目 マネージャーにキャリアアップし、店舗運営に取り組む

2008年入社 | 中国支店SS販売課 D.Dルート2岡山支店TSマネージャー

アルバイト入社から店舗マネージャー就任！産休・育休制度や子供手当などが整備されており女性が安心して働ける環境が整っています。子育てと仕事の両立に奮闘しながら充実した生活を送っています。

菅波 生子さん



1年目 実践型OJT教育にて基礎業務を取得

5年目 マネージャー補佐に就任し、管理業務にも携わる

6年目 マネージャーにキャリアアップし、店舗運営に取り組む

2002年入社 | 東京支店SS販売課 SS販売課長

SS販売課長に就任後は「スピードと挑戦」を合言葉に、チーム一丸で販売キャンペーンに邁進し全国でトップの成績を達成！今後も更に売上を拡大し、会社の発展に貢献します！

伊集院 大輔さん



1年目 オイル交換や整備、洗車などを担当し技術を磨く

7年目 マネージャーに就任し、店舗運営に取り組む

17年目 SS販売課長となり管轄支店の運営を担う

1998年入社 | 中部支店支店長

当社は学歴や性別を問わず、私と同じように高校を卒業し入社した社員がたくさん活躍しております。努力次第で課長や支店長といった管理職になることもできます。

田坂 喜久男さん



15年目 SS販売課長となり、20カ所以上の店舗を管理

19年目 当社最大級支店の支店長として、支店全体を運営・管理

ガールストーク

Girls Talk

性別を気にせず、女性らしさも生かしながら結婚後もキャリアアップを目指す会社です。

女性でも働きやすいと感じることは？

高橋：洗車やコーティングなど繊細さが求められる作業は、特に女性が活躍できるところだと思う。より質の高い作業をするために必要な機材や備品も、上司に相談すれば揃えてもらえるから、自分で働きやすい環境を整えていけるしね。

西川：タイヤ交換など、重いものを持つ作業では、男性社員の方が手伝ってくれますしね。でも私は、手伝ってもらってばかりだと成長しないと考えて、何でも自分でやるようにしています(笑)。

大倉：自分一人でやってみたいという人には、男女関係なく、その気持ちを尊重して任せてくれますもんね。そう

いう社風だから、とても働きやすいですね。もちろん、産休や育休の手厚い制度も魅力です。

高橋：育休が適用されるのは、子どもが3歳までの会社が多いって聞かれます。でも私は、ENEOSウイングは小学3年生になるまで、時短勤務で優遇してもらえるんだよね。

西川：復職後の働きやすさまで考えてもらえるのはありがたいですね。私は結婚しているの、2～3年後には子どもが欲しいなって考えているんですよ！



中部支店SS販売課
D.Dルート2岡山支店TS
高橋 美帆さん
2013年入社

中部支店SS販売課
D.Dルート2岡山支店TS
西川 友華さん
2016年入社

中部支店SS販売課
D.Dルート2岡山支店TS
大倉 楓梨さん
2019年入社